



LIETUVOS SKAUTŲ SAJUNGA

LIETUVOS SKAUTŲ SAJUNGOS STRATEGIJA 2025-2029 M.

LIETUVOS SKAUTŲ SAJUNGOS VIZIJA

Tvirtai besilaikanti skautiškų principų organizacija, kuri savo nariams kompetetingiausiai teikia žmogui ir valstybei naudingas žinias, įgūdžius ir patirtį.

LIETUVOS SKAUTŲ SAJUNGOS MISIJA

Vadovaujantis R. Baden Powell sistema auklėti savo narius dorais, tvirto būdo, sąmoningais Lietuvos piliečiais ir patriotais, nešančiais naudą visuomenei.

LIETUVOS SKAUTŲ SAJUNGOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ SUVESTINĖ

1. BUDĖK – PASIRUOŠTI KRIZINĖMS SITUACIJOMS

- 1.1. Parengti veiksmų planus krizinių situacijų valdymui
- 1.2. Numatyti rizikas renginių metu ir vykdyti prevenciją
- 1.3. Vykdyti psichotropinių medžiagų vartojimo prevenciją
- 1.4. Plėsti supratimą apie psichologinę sveikatą

Skautų šūkis "Budėk!" įkūnija ne tik mūsų kasdienį pasirengimą tarnauti ir padėti, bet ir nuolatinį budrumą užtikrinant mūsų organizacijos narių saugumą bei gerovę. Šiandieniniame pasaulyje, kuriame susiduriame su vis sudėtingesnėmis grėsmėmis, LSS narių saugumas ir gerovė tampa kertiniu prioritetu. Strateginis tikslas "Budėk" siekia sukurti visapusišką saugumo sistemą, kuri ne tik padėtų efektyviai reaguoti į krizes, bet ir užkirstų kelią galimiems incidentams.

Ypatingas dėmesys skiriamas prevencijai ir ankstyvam rizikų atpažinimui. LSS veikla vyksta įvairiose aplinkose – nuo miško stovyklų iki miesto renginių – todėl sisteminis požiūris į saugumą yra būtinas. Siekiame, kad kiekvienas vadovas būtų pasiruošęs atpažinti potencialias grėsmes ir turėtų aiškius veiksmų planus tiek fizinio saugumo užtikrinimui, tiek psichologinės gerovės puoselėjimui.

Šiandien, kai psichologinė sveikata tampa vis aktualesne tema, ypač svarbu stiprinti mūsų gebėjimus atpažinti ir valdyti su ja susijusias situacijas. Įgyvendindami šį strateginį tikslą, kuriame atsparią bendruomenę, gebančią susitelkti ir efektyviai veikti bet kokiomis aplinkybėmis, užtikrinant tiek fizinį, tiek emocinį narių saugumą.

2. SKAITMENIZUOTI LSS VEIKLĄ

- 2.1. Skaitmenizuoti LSS archyvą
- 2.2. Naudoti „Google Drive“ LSS veiklos skaitmenizavime
- 2.3. Sukurti LSS informacinę sistemą

LSS istorinis ir kultūrinis paveldas, kasdienė veikla bei administraciniai procesai reikalauja šiuolaikiško požiūrio į informacijos valdymą. Strateginis skaitmenizavimo tikslas siekia ne tik išsaugoti vertingą skautišką paveldą ateities kartoms, bet ir modernizuoti organizacijos veiklos procesus, padarant juos efektyvesnius ir prieinamesnius visiems nariams.

Vertingi istoriniai dokumentai, knygos ir "Skautų Aido" archyvai, saugomi fizine forma, palaipsniui nyksta ir tampa sunkiai prieinami organizacijos nariams. Kasdienėje veikloje vadovai daug laiko skiria popierinių dokumentų tvarkymui, o nevienodos dokumentų formos ir sistemos skirtinguose vienetuose apsunkina bendradarbiavimą.

Skaitmenizavimo tikslas numato šių problemų sprendimą: vertingo istorinio paveldo išsaugojimą kuriant skaitmeninį LSS archyvą, kasdienės veiklos efektyvumą diegiant vieningą Google Drive sistemą bei administracinių procesų automatizavimą per naują informacinę sistemą.

Šie pokyčiai leis vadovams daugiau laiko skirti tiesioginiam darbui su skautais, užtikrins sklandesnę organizacijos funkcionavimą ir išsaugos vertingą skautišką patirtį ateities kartoms.

3. STIPRINTI LSS VEIKLOS KOKYBĘ

- 3.1. Standartizuoti skautiškas programas

3.2. Kelti organizacijos bendruomeniškumą

3.3. Planuoti LSS metinę veiklą

Šiuo metu Lietuvos skautų sąjungoje pastebimas nevienodas veiklos kokybės lygis skirtinguose vienetuose. Stokojama aiškių standartų sueigų vedimui ir patyrimo laipsnių suteikimui, o tai lemia skirtingą skautų paruošimo lygį ir programų įgyvendinimo kokybę. Taip pat jaučiamas bendruomeniškumo trūkumas tarp skirtingų vienetų, riboti dalinimosi patirtimi kanalai ir nepakankamas strateginis veiklos planavimas.

Šiam iššūkiui spręsti numatomi trys pagrindiniai veiklos kokybės stiprinimo elementai. Pirmasis – programų standartizavimas, kuriant vieningą metodinę medžiagą ir aiškius patyrimo laipsnių standartus. Antrasis – bendruomeniškumo stiprinimas per sistemingus vadovų susitikimus, bendras stovyklas ir reguliarius geruosius darbelius. Trečiasis – planingas organizacijos vystymasis per koordinuotą vienetų ir visos LSS veiklos planavimą.

Šie pokyčiai užtikrins vienodą aukštą skautavimo kokybę visuose vienetuose, sustiprins organizacijos narių tarpusavio ryšius ir leis efektyviau siekti skautiškų ugdymo tikslų.

4. STIPRINTI LSS KOMUNIKACIJĄ

4.1. Stiprinti vidinę komunikaciją

4.2. Stiprinti išorinę komunikaciją

Efektyvi komunikacija yra viena iš esminių sėkmingos organizacijos veiklos sąlygų, todėl LSS turi stiprinti tiek vidinę, tiek išorinę komunikaciją. Organizacijos nariai ne visada laiku gauna informaciją apie svarbius sprendimus ir pokyčius, o visuomenė nepakankamai žino apie vertingą skautų veiklą ir jos teikiamą naudą jaunimo ugdymui.

Gerai veikianti vidinė komunikacija atvers naujas galimybes organizacijos augimui: vadovai galės efektyviau dalintis gerąja patirtimi, greitai sužinos apie naujoves ir galimybes tobulėti, o tai tiesiogiai prisideda prie skautiškos veiklos kokybės. Reguliarus naujienlaiškis ir vienetų koordinatoriaus pareigybė užtikrins, kad kiekvienas organizacijos narys jaustųsi įtrauktas ir informuotas, stiprės bendruomeniškumo jausmas ir motyvacija aktyviai dalyvauti organizacijos gyvenime.

Profesionali išorinė komunikacija atvers duris į platesnį visuomenės pripažinimą ir paramą. Nuoseklus komunikacijos vystymas ir partnerystės su žiniasklaida gali padėti kurti

patikimos jaunimo organizacijos įvaizdį, atverti naujas bendradarbiavimo galimybes su verslu, valstybinėmis institucijomis ir kitomis organizacijomis.

Šie pokyčiai ne tik sustiprins organizacijos vidinį veikimą, bet ir sukurs pagrindą ilgalaikiam augimui. Gerai informuota ir vieninga skautų bendruomenė, kartu su stipriu viešu įvaizdžiu, leis mums efektyviau siekti pagrindinio tikslo – ugdyti aktyvius ir sąmoningus visuomenės narius per skautišką metodą.

5. VYKDYTI LSS PLĖTRĄ

5.1. Pritraukti naujus narius į LSS

5.2. Organizuoti bendrus renginius su kitomis organizacijomis

Lietuvos skautų sąjunga, turėdama galias tradicijas ir vertingą jaunimo ugdymo metodiką, šiuo metu išnaudoja tik dalį savo potencialo. Ribotas tiesiogiai su vaikais dirbančių vadovų skaičius neleidžia patenkinti augančio susidomėjimo skautavimu, o kai kuriuose Lietuvos regionuose skautiška veikla vis dar nėra prieinama jaunimui.

LSS plėtra atveria plačias galimybes ne tik organizacijos augimui, bet ir didesniai poveikiui visuomenėje. Kryptingos naujų narių pritraukimo kampanijos, kartu su vadovų skaičiaus didinimu, leis skautišką ugdymą padaryti prieinamą didesniai vaikų ir jaunimo skaičiui. Tai ypač svarbu šiuolaikiniame pasaulyje, kai jaunimui vis labiau reikia vertybinio orientyro ir bendruomeniškumo jausmo.

Bendradarbiavimas su kitomis organizacijomis per didžiąsias stovyklas ir renginius ne tik praturtins mūsų narių patirtį, bet ir atvers naujas perspektyvas. Vyr. skautų šimtmečio minėjimas ir Tautinė stovykla taps puikiomis vietomis skautiškų vertybių sklaidai ir naujų partnerysčių užmezgimui.

Šis plėtros tikslas siekia ne tik kiekybinio augimo, bet ir kokybinio organizacijos stiprinimo, kuriant platesnį ir tvirtesnį skautišką judėjimą Lietuvoje, gebantį dar efektyviau prisidėti prie jaunimo ugdymo ir visuomenės gerovės.

6. UŽTIKRINTI FINANSINĮ STABILUMĄ

6.1. Sufektyvinti esamus finansinius šaltinius

6.2. Ieškoti naujų finansinių šaltinių

6.3. Užtikrinti LSS finansų kontrolę ir atskaitomybę

Tradiciniai finansavimo šaltiniai – nario mokestis, GPM parama, NVŠ krepšelis – neužtikrina pakankamo ir nuspėjamo biudžeto organizacijos augimui ir kokybiškai veiklai. Tai riboja galimybes investuoti į programų vystymą, vadovų mokymą ir inventoriaus gerinimą.

Finansinio stabilumo užtikrinimas atvertų naujas galimybes organizacijos vystymuisi. Kasmetinis nario mokesčio ir gaunamos GPM paramos didinimas, kartu su naujais finansavimo sprendimais, tokiais kaip paramos prenumerata ar profesinių paslaugų teikimas, leistų sukurti tvirtą finansinį pagrindą ilgalaikiai veiklai. Partnerystės su verslu ne tik suteiktų naudą LSS nariams per specialias nuolaidas, bet ir stiprintų organizacijos finansinį tvarumą.

Ypatingai svarbus aspektas – skaidrus finansų valdymas ir atskaitomybė. Reguliari finansinės būklės analizė ir viešas ataskaitų pristatymas ne tik užtikrins efektyvų lėšų panaudojimą, bet ir stiprins pasitikėjimą organizacija tarp rėmėjų, narių ir visuomenės. Tai savo ruožtu atvers kelius naujoms finansavimo galimybėms ir ilgalaikėms partnerystėms.

Finansinis stabilumas nėra tikslas savaime – tai pagrindas, leidžiantis organizacijai drąsiai planuoti ateitį, investuoti į kokybę ir užtikrinti, kad skautiškas ugdymas būtų prieinamas kiekvienam jaunam žmogui, nepriklausomai nuo jo finansinių galimybių.

Lietuvos skautų sąjungos strategija kasmet yra peržiūrima. Jei nustatoma, kad tam tikri tikslai, uždaviniai, priemonės, planuojami rezultatai neatitinka besikeičiančių organizacijos poreikių, strategija yra koreguojama. Šį procesą koordinuoja Lietuvos skautų sąjungos Tarybos pirmininkas.